

# 湖南商务职业技术学院文件

发〔2021〕14号

各部：

将《湖 技 辅导 核 办法（  
订）》发给 ， 。

湖 技

2021 4 22

辅导 大 教 的骨干 ， 高等  
常 教 和管 工 的 、 、  
导 。 、 观、公 、 地 价辅导 工 ，  
建 健 合 的辅导 核 标 ， 步 辅导  
核工 的 度化、规范化和 化，激 和促进辅导 不  
断 高 和 ，根据《 高等 辅导 队  
建 规定》（教 部 第 43 号）、《高等 辅导  
标 （ ）》等 件精 ，结合 际， 对《湖  
技 辅导 核 办法》（ 发  
〔2018〕18 号） 订， 定本 办法。

（ ） 分管 工 的副 长、 工部（副）部长、  
（副） 记、保 处长、后 处（副）处长、各二级  
党 （副） 记 成 辅导 工 核 （ 简  
称 核 ），核 的 长 分管 工 的副 长担  
（兼）。核 的 ： 订辅导 核工 的  
关 度、方案；负 辅导 核工 的 ；负 定  
核工 关表格。核 办公 ，办公 工  
部，办公 工 部部长担 （兼）。

(二) 二级 负 辅导 的 常 核工 ， 核  
工 方案。

( ) 观、公 、公 。

(二) 价、班级建 果 ，工 绩和工  
度 核 结合。

( ) 教 、管 、服 并 ， 常工 工 并  
。

二级 带班的 辅导 。

### (一) 考核办法

1. 党 导 ， 工 部和二级 负  
辅导 的 核工 。

2. 核采 和 核 结合的方 进 。

3. 核采 核 集 核 结合， 进  
集 核。

### (二) 考核程序

#### 1. 二级 核 (20%)

各二级 党 根据本 辅导 的 际表 和工  
果，结合辅导 件、工 、工 和工 表  
，见附件 1 标 据 打分，将测 结果汇 后报  
工 部。

## 2. (20%)

各二级 核工 按附件 2 标 负  
测 工 ，测 被 核辅导 带班级  
。得分 班 除 10%和后 10% 后的 分乘 测  
。

## 3. 班级建 (40%)

班级建 的 核工 结合班级 估工 ， 核 标  
包 教 、班风 风建 、党 建 、 常 管  
、 健 教 、安 、 、创 就 导、 费  
催缴、 果等 ， 二级 。 班级 估  
结果 比 80%， 果 比 20%。具 核 二  
级 根据 际 定，并报 核 核 过后 。

## 4. 工处 核 (20%)

工 部按 附件 3 标 对辅导 进 测  
。

## 5. 核

工 部 核汇 各二级 核、 、班级  
建 、 工部 核得分， 出 核结果建 ，报 核  
究定等。

( ) 核结果分 A、B、C、D 个等级， 核测  
分 90 分及 A 等；80-89 分的 B 等；60-79 分的 C  
等级；低 60 分的 D 等。 度 辅导 额不超过辅

导 的 15%。

(二) 否决，定 不合格，

并 究 ：

1. 个 工 不 而 接 成 大 故的；
2. 不 教 道德 ， 对 等 ，  
产 恶 的；
3. 传播不 、反动 的；
4. 忽 个 界观改 ， 教或加 教 的；
5. 党、 、奖 金 定、 贷  
假、 规操 ， 恶 ；
6. 工 不到 或 ， 导 发 故、 件、  
发 件 ；
7. 大活动 不当， 成 后果的；
8. 工 长 怠， 价极差， 不 动改进的；
9. 定 不合格 。

( ) ， 不得 “ ”：

1. 辅导 参加的工 、会 或 故 的；
2. 工 ， 负 班级的 发 般安 故  
的；
3. 按 成各 工 或不及 报材 的；
4. 公 发表 工 ， 交获  
得 级 奖 ( ) 的案 、 参 级  
教 究 的；

5. 得分 达 85 分及 的；
6. 核过程 假 或 、复核 假 的；
7. 带班级 及格 低 90%的；
8. 带班级 到 低 95%的；
9. 带班级 到 警告（ 报 次计 1 次警告处分）及 处分 超过 1 次的（辅导 动 报 的 、 归、 不归 到的处分不 此 ）；
10. 参加 级辅导 大 复 不及格的；
11. , 定不 定 等级的。

（ ） 核结果 辅导 工 超 费发放、 或 称晋 和 荐 的 据。辅导 超 费的计 发， 二级 单 ， 4000 / 的 额 ， 第 浮 20%， 后 浮 20%， 按个 核得分比 对 计发， WPS 表格计 公 式： $\text{round}(3200 + ((\text{得分} - \text{高分} - \text{低分}) * 800) * (\text{得分} / (\text{分} - \text{高分} - \text{低分}), 0))$ 。

（二）对 核 D 等的辅导 ， 和 工 部 导对 进 戒 话， 出 改 见， 不得 拔 或晋 高 级 称。

（ ）辅导 本 对 核结果 的， 级 核 、 党 复 。

2018 18

- 附件： 1. 辅导 核表（二级 测 表）  
2. 辅导 核表（ 表）  
3. 辅导 核表（ 工 处 ）

： 辅导 ：

级标	二级标	级标	分	得分
教 (25)	教 (15)	1. 充分的常、电话等各交方、	4	
		2. 点关、经济、就、纪、并 患疾病、家变故、常等，建 对的工。	4	
		3. 策教等关 1次 关党的基本、基本 和 给 教方 的报告。	2	
		4. 及掘集、个存的反典。	2	
		5. 集教活动，成好和的各 教活动。	3	
	规范 教 (5)	6. 1次法法规和纪规教。	2	
		7. 常过班会或活动等进1次大 规范和好、活惯教。	3	
	健 教 (5)	8. 过举办班会等健传和教。	2	
		9. 好点关的健教工及定话工。	2	
		10. 的工，建 好的工。 的档案，并	1	
风 建 (24)	导 (6)	11. 调查和分成的，风调报告并导	6	
	教 活动 (6)	12. 积极导参加各竞，丰富多彩的 技化活动。	6	
	(6)	13. 进或1次，检查纪 ，并根据采改措，保持和教的沟。	6	
	风 纪 (6)	14. 和诚教，过班会等好风纪	6	
基层	班 级 建 (8)	15. 各班级建的标，班风、风；教、 、洁，好班级建比工。	3	
		16. 导班级工和基层建、举措。	3	
		17. 加干部的拔、和骨干队建。	2	



级标	二级标	级 标	分	得分
建 (12)	党 建 (4)	18. 导 党积极分 的教 、 、 察和党 的发 、 教 工 。	2	
		19. 导 工 和教 工 。	2	
管 服 (26)	常 管 (10)	20. 本 档案并定 更 ，保持 方 ，建 基 的基 及家 家 沟 。	3	
		21. 工 的 出 ， 和典 1次 干部会 ， 对 存 的 点。 进 结和讲 ，	2	
		22. 成 的 合测 、各 奖 金 定及 等工 。	3	
		23. 积极 好 、顶岗 和 会 践工 。	2	
	工 (10)	24. 对 进 家 经济 调查， 定 。	2	
		25. 对各 工 的 到公 、公 、公 ， 对不 程度 的 给 。	2	
		26. 格 国家和 策， 保各 到家 经济 。	2	
		27. 导 国家 贷 及奖 金。	2	
		28. 导班级 次诚 、感恩教 活动。	2	
	管 (6)	29. 化的建 标， 建 工 。	2	
		30. 1次 的 并 ，及 发 存 的 安 、 等方 的 解决。	2	
		31. 带班级 安 检查 ，被 报 次 0.5分， 本 得分 。	2	
	安 定 (8)	发 件 (5)	32. 畅 道，及 报和 处 发 件。	5
(3)		33. 节假 返 和 及 报。	3	
辅 导 建 (5)	(2)	34. 参加辅导 和 及 关工 会 。	2	
	究 (3)	35. 动、 地 辅导 工 的 关 ， 教 管 和服 工 的调 和 究。	3	
分			100	

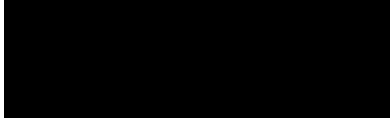
： 1. 此表 导 见，各二级 党 根据 际 订 核 ，  
； 2. 二级 加盖党 报 工 部（处）。

： 辅导 ：

爱的： 好！ 根据辅导工 际， 观公地 价工， 对表格的 核标， 打分。 分采 记。

级 标	二 级 标	分	得分
教 (25)	1.具 坚定的 ， 的 观、价 观和较高的 觉。	5	
	2. 标、 、道德 等方 进 导。	10	
	3.经常 到 当 ，和 话 或 导工 。	10	
管 风建 (60)	4.关 的成长、成才， 的 ，帮 分 、解决 、活、就 等方的 和 的 惑。	10	
	5.结合班级建 的 际 ， 导 班会，班会 、 丰 富、 多 、 果 。	10	
	6. 风建 ， 、 。	10	
	7. 的 合测 、各 奖的 金 定、 和 进集 工 ， 坚持公 、公 、公 的 ， 保各 奖、 工 符合 件的 家 经济 到 的 。	10	
	8. 导 党、 部 党积极分 、 察和党 发 、 等工 坚持 、公 的 。	10	
	9.加 党 核 的 干部队 建 ， 边的 党 和 干部 、工 和 活 发挥 锋 范带 。	5	
	10.鼓 、 导 积极参加各 竞 、 化教 和 会 践的活动， 合 的 高。	5	
工 度 (15)	11.及 将 和 的 关工 传达到 ， 并 对 地 工 。	5	
	12. 服 成长成才过程 ， 待 。	5	
	13. 间、精 、 多， 解 、 办 。	5	
合计		100	

级 标	二级 标	分 得分	备
辅导 ( )	级辅导 大工程 道德 “个”工程建	竞 导 (含 )	高成绩,第 按分 比 计分。 级 结 计 分, 级及 级 结 计 分。 根据



台台

# 绩主

藝

台

U

0